# **兼职老师聘用合同**

　　甲方： 乙方(教师)：

　　地址： 身份证号：

　　电话： 电话：

　　签署人： 院校班级：

　　为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关[法律](https://www.xuexila.com/zhishi/falv/" \t "https://www.xuexila.com/fwn/contract/laodong/_blank)法规规章，在平等自愿、协商—致的基础上，订立本合同。

　　第一条：[劳动合同](https://www.xuexila.com/fanwen/contract/laodong/" \t "https://www.xuexila.com/fwn/contract/laodong/_blank)期限

　　本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为3个课时。

　　第二条：工作内容

　　1、甲方根据工作需要，安排乙方从事家教和辅导班方面的相关工作。

　　2、乙方应服从甲方所安排的工作、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。

　　3、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

　　第三条：工作时间和休息、休假

　　(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

　　(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的,其工作时间按照国家有关规定执行。

　　第四条：劳动报酬

　　1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付时间为每月15号，有特殊情况的可推辞一定时间，但不得超过一个月。

　　2、一对一家教工资报酬的标准和[办法](https://www.xuexila.com/fanwen/banfa/" \t "https://www.xuexila.com/fwn/contract/laodong/_blank)为：提成加奖金。专业教员按课时费提成70%，高级教员为75%，金牌教员为80%，在职教师为 %。作业辅导班为10元/小时，辅导班大课为20元/课时，艺体类 %。其中试用期期间工资按照60%来发。

　　3、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平，并在乙方高质量和超额完成甲方分配的任务时，给与发放奖金。

　　第五条：劳动纪律

　　1、甲方应当制定健全内部[规章制度](https://www.xuexila.com/fanwen/wenmi/guizhangzhidu/" \t "https://www.xuexila.com/fwn/contract/laodong/_blank)和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

　　2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

　　3、乙方需遵守教学部规章制度，教师工作手册，安全守则，保密协议和公司制定的其他规章制度。如因乙方违反规章和劳动纪律制度造成甲方损失的，甲方有权利追究乙方责任并要求乙方赔偿。

　　4、乙方在此合同执行期间，除与甲方协商达成一致外，不得私自在外有偿教授与本机构开设课程相同或相关课程，不得将生源私自教授或转给其他个人和机构。如果违反，甲方将追求其责任并处以经济处罚直至弥补甲方损失。

　　第六条：权利和义务

　　1、上课前应认真做好备课工作，不得随意改变上课时间、上课地点;如有特殊情况，上课时间或地点改变乙方要提前24小时[通知](https://www.xuexila.com/fanwen/tongzhi/" \t "https://www.xuexila.com/fwn/contract/laodong/_blank)甲方。

　　2、乙方定期给家长提供[教学计划](https://www.xuexila.com/fanwen/jiaoxuegongzuojihua/" \t "https://www.xuexila.com/fwn/contract/laodong/_blank)和[通报](https://www.xuexila.com/fanwen/tongbao/" \t "https://www.xuexila.com/fwn/contract/laodong/_blank)教学效果，甲方也将每月不定期对用户进行家访，或者听乙方讲课。

　　3、每次上课应做好记录，如实向甲方汇报，甲方有权利查询乙方的上课质量、次数等。

　　4、乙方需配合甲方完成教学水平测试和[考核](https://www.xuexila.com/fanwen/pingyu/kaohe/" \t "https://www.xuexila.com/fwn/contract/laodong/_blank)，并作为评优晋升的条件。

　　5、老师日常需认真学习安全守则，接受[安全](https://www.xuexila.com/shipin/jiaoyu/" \t "https://www.xuexila.com/fwn/contract/laodong/_blank)[教育](https://www.xuexila.com/news/jiaoyu/" \t "https://www.xuexila.com/fwn/contract/laodong/_blank)。上课以及路程中，须遵守安全守则和交通法规，保证自己和学生的人身安全，因老师违反安全守则或交通法规引发的事故，老师自行承担责任，本公司不负连带责任。

　　第七条：劳动合同的终止

　　1、本合同期限届满应即终止执行;

　　2、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行，约定的条件应在本合同约定事项中写明。

　　第八条：劳动合同变更

　　具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

　　(1)甲方调整工作任务的;

　　(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

　　(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的;

　　(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

　　(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

　　第九条：劳动合同的解除

　　1.甲乙双方协商一致本合同可以解除。

　　2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同;在试用期间被证明不符合录用条件的，严重违反劳动纪 律或甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，被依法追究刑事责任的。

　　3.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

　　乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排王作的，乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，双方不能依据本合同第八条规定就变更合同达成协议的。

　　4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。

　　5、乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

　　第十条：本合同未尽事宜，按国家有关法律。法规规定执行。

　　第十一条：本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

　　甲方(代表)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日